

AUSENCIA NO RECONOCIDA POR LA ADMINISTRADORA (AUSENCIAS SUPERIORES A 180 DÍAS)



Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
OBJETIVO.....	4
AUSENCIA NO RECONOCIDA POR LA ADMINISTRADORA.....	5



INTRODUCCIÓN

A través de este documento se sugiere la parametrización de las ausencias que son mayores a 180 días, que no reconoce la administradora, pero que el empleador debe asumir el pago de seguridad social a los fondos respectivos.



OBJETIVO

En algunos clientes surge la necesidad de tener un tipo de ausentismo que no será reconocido por las administradoras, porque son superiores a 180 días o por otros motivos.



AUSENCIA NO RECONOCIDA POR LA ADMINISTRADORA

A continuación, se relaciona la manera de configurar en la aplicación un ausentismo no reconocido por la administradora.

1. Se crea El concepto 199999 – Ausentismo No Reconocido Administradora. La naturaleza del concepto es según la necesidad del cliente; por defecto el concepto está con naturaleza devengo, pueden determinar si sobre este concepto se calcula el IBC de seguridad social y/o prestaciones sociales. Si no requieren que éste haga base para la seguridad social, el sistema calculará el IBC sobre el salario mínimo vigente sí el IBC de la prorroga queda por debajo de este, sino se calculará sobre el IBC de esta.

2. Creación de ausencia: Por el maestro de clases de ausentismos, buscar la clase de ausencia 01, aquí se crea o valida si existe el tipo de ausencia; a ésta, se le relaciona el concepto de pago, que es el que se mencionó anteriormente.



3. Creación de tipo de contrato: este es un ejemplo ya que el cliente determina si es indefinido, fijo, u otro. Aquí se debe tener en cuenta que la seguridad social la asume al 100% el empleador.

Liquidación Nómica Seguridad Social Incapacidades Cesantías - Prima Vacaciones-Indemnización Variables

Código Tipo de Contrato: 91 Término Indefinido INCA 180 DIAS

Duración

<input checked="" type="radio"/> Término Fijo	<input type="checkbox"/> Mayor a un (1) Año
<input checked="" type="radio"/> Término Indefinido	<input checked="" type="checkbox"/> Indemiza no menos 15 días
<input type="radio"/> No Aplica(Sector Oficial)	
Días Periodo de Pruebas:	0

Auxilio de Transporte

<input checked="" type="radio"/> No se paga
<input type="radio"/> Promedio del mes anterior
<input checked="" type="radio"/> Sueldo Actual
<input type="radio"/> Promedio mes actual
<input type="radio"/> Sin Pago - Con Transporte

Validación Base Último Período

<input type="checkbox"/> Sin Validación de Días trabajados
--

Método de Liquidación

<input checked="" type="radio"/> Liquidación Normal
<input type="radio"/> Académico
<input type="radio"/> Honorarios Concepto Honorarios 0

Modo para Conceptos: 3 Asumida SS

Tipo Contrato Nom Electrónica: 2 Término Indefinido

Retención en la Fuente

<input type="checkbox"/> No Incluir Bon Aliment. para tope AFP y APV
--

Prestaciones y SS

<input checked="" type="checkbox"/> Vacaciones	<input checked="" type="checkbox"/> Seguridad Social
<input checked="" type="checkbox"/> Prima de Servicios	<input checked="" type="checkbox"/> Parafiscales
<input checked="" type="checkbox"/> Cesantías	

Liquidación Nómica Seguridad Social Incapacidades Cesantías - Prima Vacaciones-Indemnización Variables D

Código Tipo de Contrato: 91 Término Indefinido INCA 180 DIAS

Calcular

<input checked="" type="checkbox"/> Salud	<input checked="" type="checkbox"/> El Patron aporta el 100%
<input checked="" type="checkbox"/> Pensión	<input checked="" type="checkbox"/> El Patron aporta el 100%
<input checked="" type="checkbox"/> Riesgos	<input checked="" type="checkbox"/> El Patron asume el FSP
	<input type="checkbox"/> El Empleado aporta 100% SS
Para Proy de SS utilizar IBC del periodo de liq?	<input type="checkbox"/>

IBC menor al mínimo

<input checked="" type="radio"/> Patron aporta diferencia
<input type="radio"/> Empleado aporta x diferencia
<input type="radio"/> Ambos aportan
<input type="radio"/> Patron aporta sobre diferencia

0,00

Licencias y Sanciones

<input type="checkbox"/> Pagar día 31
<input checked="" type="checkbox"/> El Patron aporta el 8,5% en Salud
<input type="checkbox"/> El Empleado aporta el 4% de Salud
<input checked="" type="checkbox"/> El Patron aporta el 12.000% en Pensión
<input checked="" type="checkbox"/> El Empleado aporta el 4% en Pensión



Liquidación Nómica Seguridad Social Incapacidades Cesantias - Prima Vacaciones-Indemnización Variables Documentación

Código Tipo de Contrato: 91 Término Indefinido INCA 180 DIAS

Auxilio Dias No Reconocidos por la Administradora

<input checked="" type="checkbox"/> Pagar los días no cubiertos Diariamente el auxilio cubre el 66,6700	<input type="checkbox"/> Auxilio cubre la diferencia entre el IBC y el salario actual
<input checked="" type="checkbox"/> Calcular con el IBC del mes anterior	<input type="checkbox"/> Calcular con el IBC del mes anterior

Pago Incapacidad Salarios Variables

No. Meses para Promedio 12	<input type="checkbox"/> Calcular con el IBC del mes anterior
----------------------------	---

Parametrización Auxilios Para los Días Reconocidos por la Administradora

<input type="checkbox"/> Calcular con el IBC del mes anterior

Clase Ausentismo	Descripción	Día Hasta que se Aplica el Auxilio	Porcentaje Auxilio Reconocido Administradora	Porcentaje Auxilio Reconocido Empleador
Editar Eliminar 01	Enfermedad General	90	66,6700	0,0000
Editar Eliminar 01	Enfermedad General	180	50,0000	0,0000
Editar Eliminar 01	Enfermedad General	840	0,0000	100,0000

4. En el maestro de historia laboral, finalizarla al último día del mes, ya que el sistema valida la seguridad social con el último tipo de contrato vigente; es decir, si el colaborador viene con un tipo de contrato donde la seguridad social la asumen tanto el empleador como el colaborador, no se pueden calcular unos días así y otros donde la seguridad social la asume al 100% el empleador; así sea que en el mismo periodo (mes) supere los 180 días. Esto se debe tener en cuenta porque si realizan el cambio en cualquier día del mes se devolverán los conceptos de seguridad social que se descontaron del empleado, si ya existe un cierre de esa liquidación, si no es así, se calculará toda la seguridad social asumida por parte del empleado, es decir al empleado no se le reflejarán descuentos de aportes; por esos días que son inferiores o iguales a 180 días de la incapacidad.

NOVASOFT
ENTERPRISE SOFTWARE

NOVA SOFT ENTERPRISE - PROGRAMA DE DEMOSTRACIÓN
000.000.000-0

COMPROBANTE DE PAGO

PRUEBA PRUEBA PRUEBA 356			CC	80.008.356
Convenio: - NO APLICA				
NOMINA A: 30/06/2022	PENSION: PROTECCIÓN		SALUD: ALIANSALUD EPS	
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.	CUENTA: 80000366	BASICO: 1.000.000	CARGO : CAPACITACION	
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD
001150 Inc. por Enfermedad Común	8,00	266,66		
109999 Incapacidad no reconocida	22,00	733,33		
SUBTOTAL		\$ 1.000.000,00	SUBTOTAL	\$ 0,00
SON: UN MILLON DE PESOS CON CERO CENTS M/CTE.				
Base Sal: 1.000.001,00 Base Pen: 1.000.001,00 Base Ret:			Mét.Ret: 1 % Ret: 0,00	Días Vac Pend: 11,08

PRUEBA 356 PRUEBA PRUEBA

Para estos casos deben decidir, si finalizan la historia laboral antes de los 180 días o posterior hasta que finalice el mes, pero para ambos casos deberán realizar algún ajuste manual a los descuentos de seguridad social.



Finalizar la historia laboral.

Empleado	80008356	PRUEBA PRUEBA PRUEBA 356
Ubicación en la Estructura de Costos		
Compañía:	10	Novasoft SAS
Sucursal:	0	NO APLICA
Centro de Costo:	0	NO APLICA
Clasificación No 1	0	NO APLICA
Costura	0	NO APLICA
Clasificación No 3	0	NO APLICA
Clasificación No 4	0	NO APLICA
Clasificación No 5	0	NO APLICA
Clasificación No 6	0	NO APLICA
Clasificación No 7	0	NO APLICA
País:	057	COLOMBIA
Departamento:	11	BOGOTA D.C.
Ciudad:	1100	BOGOTA
Cargo:	10	
Área:	0	No Aplica
Sucursal Seg. Social:	0	NO APLICA
Centro de Trabajo:	1	Descripción: NIVEL 1- Código
Id Importación:	0	
Contrato		
ID - Número :	3500	1
Nuevos:	<input type="checkbox"/>	Término Indefinido Promedio UF
Novedad	17/06/2022	Inicio
Retroactivo Desde		Finalización
Sueldo	1.000.000	Garantizar valor Neto
Causa Prorroga	0	Deducción Primer Empleo
0	No Aplica	
Sueldo Moneda Extranjera		
Tipo Moneda:	00	PESOS
Sueldo:	0.00	
Flexibilización		
Sueldo Antes Flexibilización	0	
Porcentaje Flexibilización	0	
Retiro		
Fecha:		
Causa:	NO APLICA	
Justificación Retiro:	0	No Aplica

Crear una nueva historia laboral

Histórico Laboral	Descripción	
Empleado	80008356	PRUEBA PRUEBA PRUEBA 356
Ubicación en la Estructura de Costos		
Compañía:	10	Novasoft SAS
Sucursal:	0	NO APLICA
Centro de Costo:	0	NO APLICA
Clasificación No 1	0	NO APLICA
Costura	0	NO APLICA
Clasificación No 3	0	NO APLICA
Clasificación No 4	0	NO APLICA
Clasificación No 5	0	NO APLICA
Clasificación No 6	0	NO APLICA
Clasificación No 7	0	NO APLICA
País:	057	COLOMBIA
Departamento:	11	BOGOTA D.C.
Ciudad:	1100	BOGOTA
Cargo:	10	
Área:	0	No Aplica
Sucursal Seg. Social:	0	NO APLICA
Centro de Trabajo:	1	Descripción: NIVEL 1- Código
Id Importación:	0	
Contrato		
ID - Número :	3500	1
Nuevo:	<input type="checkbox"/>	Término Indefinido INCA 180 D
Novedad	17/06/2022	Inicio
Retroactivo Desde		Finalización
Sueldo	1.000.000	Garantizar valor Neto
Causa Prorroga	0	Deducción Primer Empleo
0	No Aplica	
Sueldo Moneda Extranjera		
Tipo Moneda:	00	PESOS
Sueldo:	0.00	
Flexibilización		
Sueldo Antes Flexibilización	0	
Porcentaje Flexibilización	0	
Retiro		
Fecha:		
Causa:	NO APLICA	
Justificación Retiro:	0	No Aplica

5. En el maestro de contrato se debe registrar un nuevo parámetro con el modo de liquidación asumido seguridad social.

● ● ● Maestros

Contrato

Contrato	Novedades	Parametros
----------	-----------	------------

Empleado: 80008356 PRUEBA PRUEBA PRUEBA Consecutivo : 3500

Fecha Parametro	Clase de Sueldo	Descripción	Horas Contratada al Mes	Modo para Conceptos	Descripción	Pago por Horas
05/10/2021	1	Normal	240,00	0	Normal	<input type="checkbox"/>
09/06/2022	1	Normal	240,00	3	Asumido SS	<input type="checkbox"/>

6. Crear la novedad de ausentismo.

Empleado: 80008356 PRUEBA PRUEBA PRUEBA 356

Tipo de Ausencia: 53 Incapacidad no reconocida

Período de Causación

Fecha Inicial: 09/06/2022 Días Ausencia: 30 Fecha Final: 8/07/2022

Enfermedad: 0 NO APLICA Número Interno de Incapacidad: NOVA - 134
 Causa: Número Incapacidad dado por la administradora:

Parámetros de Descuento en Nómina

Incluir en Nómina: <input checked="" type="checkbox"/>	Interrumpe Contrato: <input type="checkbox"/>	Hospitalaria: <input type="checkbox"/>	Resolución
Prórroga: <input checked="" type="checkbox"/>	No.Incapacidad Asociado Prórroga: NOVA - 128	2021.12.01	Número: <input type="text"/>
A partir de	09/06/2022	Hasta	Fecha: <input type="text"/>
A.R.L.	El patrón asume el primer día de la Incapacidad <input type="checkbox"/>		
Crear concepto Descuento por Falta de Soporte? <input type="checkbox"/>			Interrupción
			Interrumpió: <input type="checkbox"/>
			Resolución No: <input type="text"/>
			Fecha Resolución: <input type="text"/>

Sin información para esta consulta

7. Al Realizar el proceso de liquidación el concepto creado es calculado en la liquidación.

Empleado	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre
80008356	PRUEBA	PRUEBA	PRUEBA	356
Liquidación: %				
Concepto	Descripción	Fec Corte	Fec Liquidación	Cantidad
002965	Provisión Intereses Cesantias	30/06/2022	30/06/2022	0,00
002970	Provisión Vacaciones	30/06/2022	30/06/2022	0,00
199999	Incapacidad no reconocida	30/06/2022	30/06/2022	22,00
999901	Neto a Pagar	30/06/2022	30/06/2022	0,00
<input type="button"/> <input type="button"/>				

De acuerdo con lo comentado anteriormente, en este caso la incapacidad hasta el día 180 terminó el 07 de junio y el día 08 de junio inicia la nueva que ya supera los 180 días, así se visualizará el resultado. Pero para este caso tendrán que realizar un ajuste manual por estos 8 días donde la seguridad social (salud y pensión) le corresponde al colaborador el 4 %.



COMPROBANTE DE PAGO

PRUEBA PRUEBA PRUEBA 356			CC	80.008.356	
Convenio: - NO APLICA					
NOMINA A: 30/06/2022	PENSION: PROTECCIÓN		SALUD: ALIANSALUD EPS		
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.	CUENTA: 80008356	BASICO: 1.000.000	CARGO : CAPACITACION		
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD	VALOR
001150 Inc. por Enfermedad Comun	8,00	266.667			
199999 Incapacidad no reconocida	22,00	733.333			
SUBTOTAL		\$ 1.000.000,00	SUBTOTAL		\$ 0,00
		\$1.000.000,00			

SON: UN MILLON DE PESOS CON CERO CVIS MCTE.

Base Sal: 1.000.001,00 Base Pen: 1.000.001,00 Base Ret: Met.Ret: 1 % Ret: 0,00 Dias Vac Pend: 11,08

PRUEBA 356 PRUEBA PRUEBA