

# Instructivo Reforma Pensional Nómina Enterprise Web



## Contenido

Introducción .....	4
1. Ajustes desde la aplicación .....	5
1.1    Variable General .....	5
1.2    Indicador Régimen de Transición .....	5
1.3    Tabla Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad .....	5
1.4    Maestro de Fondos .....	7
1.5    Tareas de Importación y Procesos Masivos.....	7
2. Aclaraciones Importantes .....	8
2.1    Tarea de Importación Actualización Datos Hoja de Vida .....	8
2.2    Tarea de Importación Creación Empleado Masiva .....	10
2.3    Creación Empleado Privada – Recontratación – Planta.....	11
2.4    Novedades de Fondos y Traslado Masivo de Fondos.....	11
2.5    Cálculo Fondo de Solidaridad y Subsistencia.....	12
2.6    Datos planilla de seguridad social.....	14



**TABLA DE CONTROL DE VERSIONES**

Versión Documento	Fecha	Realizado Por	Descripción
1.0.0.	6/06/2025	Andry Sierra	Versión inicial



## Introducción

Con la entrada en vigencia de la Ley 2381 del 16 de julio de 2024, se establece el sistema de protección social integral para la vejez, invalidez y muerte de origen común. En esta ley, se determina el reconocimiento de los derechos de las personas a través de un sistema de pilares, fundamentado en los principios de universalidad, solidaridad y eficiencia en los términos previstos en el artículo 48 de la Constitución Política.

Este sistema, está estructurado por los siguientes pilares: **Pilar Solidario**, **Pilar Semicontributivo**, **Pilar Contributivo** que se integra por el Componente de Prima Media y el Componente Complementario de Ahorro Individual y el **Pilar de Ahorro Voluntario**.

**Pilar Contributivo en su Componente de Prima Media:** Recibirá las cotizaciones de 1 a 2,3 SMMLV.

**Pilar Contributivo en su Componente Complementario de Ahorro Individual:** Excedente de las cotizaciones que superan los 2,3 SMMLV y hasta los 25 SMMLV.

## 1. Ajustes desde la aplicación

### 1.1 Variable General

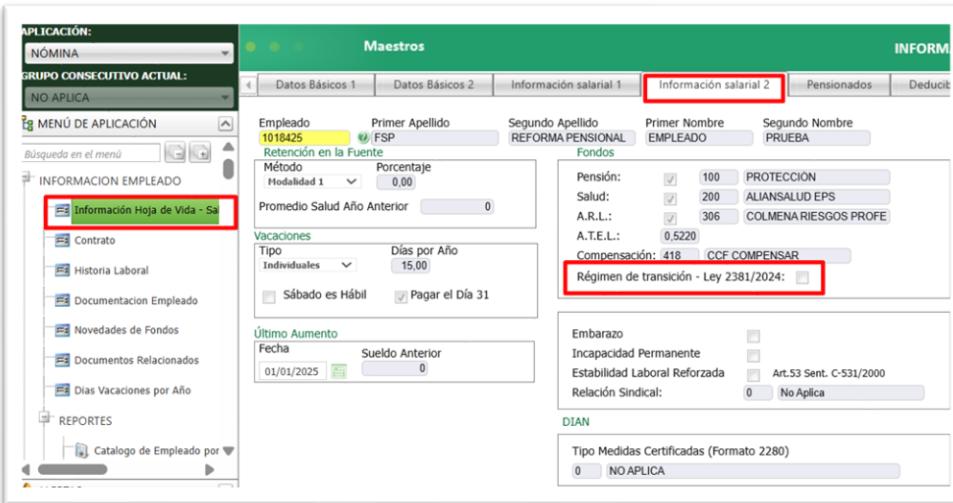
Se crea la variable general 255 “Fecha Inicio Aplica Ley 2381 - Reforma Pensional 2024”, la cual indica la fecha desde la que empieza a regir la ley 2381 de 2024 - Reforma Pensional.



### 1.2 Indicador Régimen de Transición

Por medio de este campo se parametriza en el sistema, si el empleado hace parte o no del régimen de transición. Al ejecutar el empaquetado con los cambios de la reforma, el campo queda desmarcado para todos los empleados existentes en la base de datos.

El campo se encuentra creado en la pestaña Información Salarial 2, del maestro Información Hoja de Vida – Salarial.

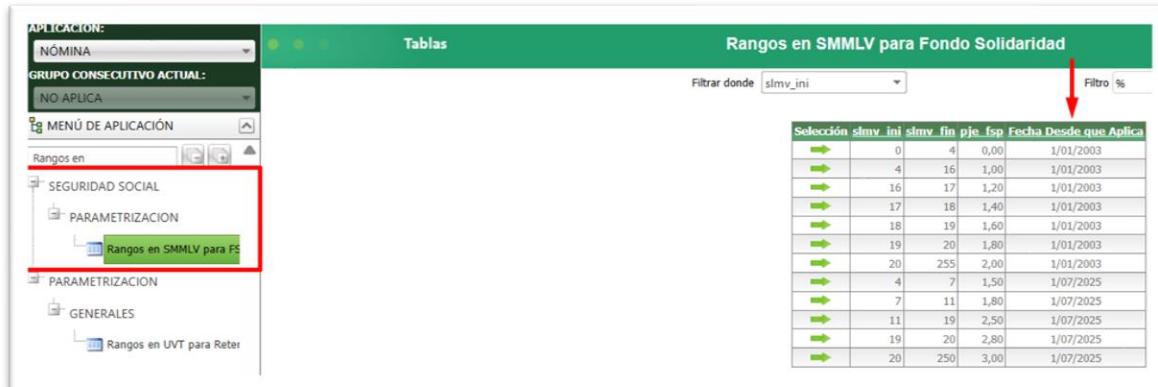


### 1.3 Tabla Rangos en SMLLV para Fondo Solidaridad

En esta tabla, se encuentra el registro de los rangos por salarios mínimos mensuales vigentes para el cálculo del fondo de solidaridad pensional y subsistencia con la correspondiente fecha desde la que aplica.

Para aquellos empleados que tengan marcado el indicador del punto anterior (régimen de transición), les continuará aplicando los rangos anteriores (año 2003) y para los empleados que no tengan marcado el indicador, les aplicarán los rangos nuevos (2025) a partir del 1 de julio de 2025, fecha registrada en la variable general mencionada anteriormente.

La ruta de la tabla es Seguridad Social / Parametrización / Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad.

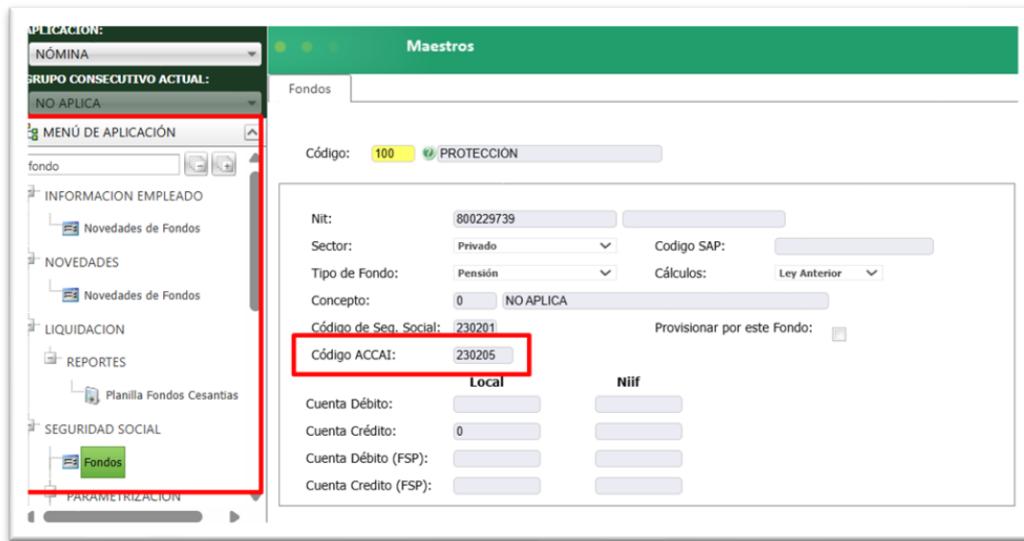


Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje	fsp	Fecha Desde que Aplica
➡	0	4	0,00		1/01/2003
➡	4	16	1,00		1/01/2003
➡	16	17	1,20		1/01/2003
➡	17	18	1,40		1/01/2003
➡	18	19	1,60		1/01/2003
➡	19	20	1,80		1/01/2003
➡	20	255	2,00		1/01/2003
➡	4	7	1,50		1/07/2025
➡	7	11	1,80		1/07/2025
➡	11	19	2,50		1/07/2025
➡	19	20	2,80		1/07/2025
➡	20	250	3,00		1/07/2025

Indicador Régimen de Transición	Aplicación de tabla FSP																																																																														
Régimen de transición - Ley 2381/2024: <input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad</b></p> <p>Filtrar donde: slmv_ini Filtro %</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Selección</th> <th>slmv_ini</th> <th>slmv_fin</th> <th>pje</th> <th>fsp</th> <th>Fecha Desde que Aplica</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>➡</td><td>0</td><td>4</td><td>0,00</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>4</td><td>16</td><td>1,00</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>16</td><td>17</td><td>1,20</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>17</td><td>18</td><td>1,40</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>18</td><td>19</td><td>1,60</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>1,80</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>20</td><td>255</td><td>2,00</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>4</td><td>7</td><td>1,50</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>7</td><td>11</td><td>1,80</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>11</td><td>19</td><td>2,50</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>2,80</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>20</td><td>250</td><td>3,00</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> </tbody> </table>	Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje	fsp	Fecha Desde que Aplica	➡	0	4	0,00		1/01/2003	➡	4	16	1,00		1/01/2003	➡	16	17	1,20		1/01/2003	➡	17	18	1,40		1/01/2003	➡	18	19	1,60		1/01/2003	➡	19	20	1,80		1/01/2003	➡	20	255	2,00		1/01/2003	➡	4	7	1,50		1/07/2025	➡	7	11	1,80		1/07/2025	➡	11	19	2,50		1/07/2025	➡	19	20	2,80		1/07/2025	➡	20	250	3,00		1/07/2025
Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje	fsp	Fecha Desde que Aplica																																																																										
➡	0	4	0,00		1/01/2003																																																																										
➡	4	16	1,00		1/01/2003																																																																										
➡	16	17	1,20		1/01/2003																																																																										
➡	17	18	1,40		1/01/2003																																																																										
➡	18	19	1,60		1/01/2003																																																																										
➡	19	20	1,80		1/01/2003																																																																										
➡	20	255	2,00		1/01/2003																																																																										
➡	4	7	1,50		1/07/2025																																																																										
➡	7	11	1,80		1/07/2025																																																																										
➡	11	19	2,50		1/07/2025																																																																										
➡	19	20	2,80		1/07/2025																																																																										
➡	20	250	3,00		1/07/2025																																																																										
Régimen de transición - Ley 2381/2024: <input type="checkbox"/>	<p><b>Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad</b></p> <p>Filtrar donde: slmv_ini Filtro %</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Selección</th> <th>slmv_ini</th> <th>slmv_fin</th> <th>pje</th> <th>fsp</th> <th>Fecha Desde que Aplica</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>➡</td><td>0</td><td>4</td><td>0,00</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>4</td><td>16</td><td>1,00</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>16</td><td>17</td><td>1,20</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>17</td><td>18</td><td>1,40</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>18</td><td>19</td><td>1,60</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>1,80</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>20</td><td>255</td><td>2,00</td><td></td><td>1/01/2003</td></tr> <tr><td>➡</td><td>4</td><td>7</td><td>1,50</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>7</td><td>11</td><td>1,80</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>11</td><td>19</td><td>2,50</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>2,80</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> <tr><td>➡</td><td>20</td><td>250</td><td>3,00</td><td></td><td>1/07/2025</td></tr> </tbody> </table>	Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje	fsp	Fecha Desde que Aplica	➡	0	4	0,00		1/01/2003	➡	4	16	1,00		1/01/2003	➡	16	17	1,20		1/01/2003	➡	17	18	1,40		1/01/2003	➡	18	19	1,60		1/01/2003	➡	19	20	1,80		1/01/2003	➡	20	255	2,00		1/01/2003	➡	4	7	1,50		1/07/2025	➡	7	11	1,80		1/07/2025	➡	11	19	2,50		1/07/2025	➡	19	20	2,80		1/07/2025	➡	20	250	3,00		1/07/2025
Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje	fsp	Fecha Desde que Aplica																																																																										
➡	0	4	0,00		1/01/2003																																																																										
➡	4	16	1,00		1/01/2003																																																																										
➡	16	17	1,20		1/01/2003																																																																										
➡	17	18	1,40		1/01/2003																																																																										
➡	18	19	1,60		1/01/2003																																																																										
➡	19	20	1,80		1/01/2003																																																																										
➡	20	255	2,00		1/01/2003																																																																										
➡	4	7	1,50		1/07/2025																																																																										
➡	7	11	1,80		1/07/2025																																																																										
➡	11	19	2,50		1/07/2025																																																																										
➡	19	20	2,80		1/07/2025																																																																										
➡	20	250	3,00		1/07/2025																																																																										

## 1.4 Maestro de Fondos

En el maestro de fondos, se crea el campo Código ACCAI, para que se registre el dato correspondiente, de acuerdo con los ACCAI existentes. Este cambio no lo realiza el empaquetado de manera automática, teniendo en cuenta que los códigos de fondo creados en el sistema, en muchas bases de datos han sido modificados.



## 1.5 Tareas de Importación y Procesos Masivos

En las siguientes tareas de importación y procesos masivos, se incluye el campo IndTransicion para que se parametrice, si el empleado es régimen de transición o no.

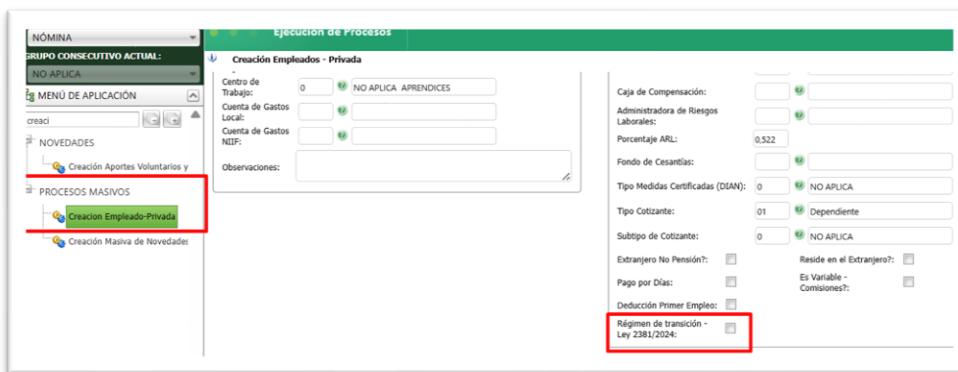
- Tarea de importación Actualización Datos Hoja de Vida.

AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD	BE	BF	BG	BH	BI	BJ
Estado_Labo	Codigo_Pag	Promedio_Sz	Tipo_Vacacion	Autoriza_Ma	Fecha_Autor	Fecha_Exp	Usuario	Nombre1_Er	Nombre2_Er	Apellido1_Er	Apellido2_Er	Fecha_Aume	Régimen_Sz	Ind_Transicion

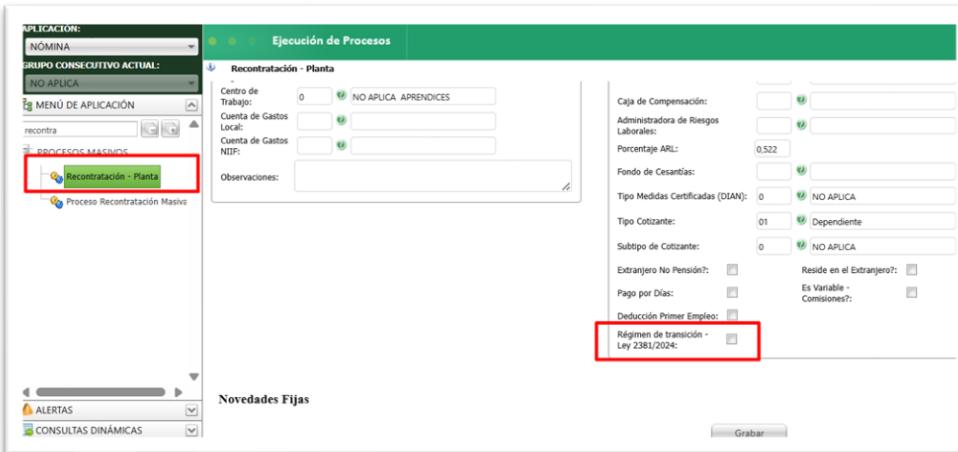
- Tarea de importación Creación Masiva Empleados.

Ider	valorhora	codPagoElec	FechaExpdoc	PagarDia31V	Localidad	CodBarrio	NroPasaport	PaisEmisorP	FechaExpPas	Contratacion	TipoTrabajo	Ind_DedPr	IndTransicion

- Proceso Creación Empleado.



- Proceso Recontratación Planta.



## 2. Aclaraciones Importantes

A continuación, se listan los procesos a realizar en la aplicación según se requiera:

### 2.1 Tarea de Importación Actualización Datos Hoja de Vida

Por medio de esta tarea, se puede realizar la actualización del campo “indicador régimen de transición”, indicando el código del empleado y dejando el campo en 1 si es régimen de transición.

Cabe aclarar que, con la instalación del empaquetado, dicho campo queda por defecto en 0, razón por la cual, se debería actualizar el campo, únicamente para los empleados que harán parte del régimen de transición, para actualizarlo con valor 1, lo que indica que marcará el check en el maestro mencionado en el punto 1.2 de este instructivo.

La tarea por usar es el código 146 de la opción Ejecución tareas de importación, en el módulo de nómina.



Dentro de la plantilla, el campo corresponde a la columna, IndTransicion:

AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD	BE	BF	BG	BH	BI	BJ
Estado_Labo	Código_Pag.	Promedio_Si	Tipo_Vacacion	Autoriza_Ma	Fecha_Autor	Fecha_Exp.	Usuario	Nombre1_Er	Nombre2_Er	Apellido1_Er	Apellido2_Er	Fecha_Aume	Régimen_Sal	Ind_Transicion

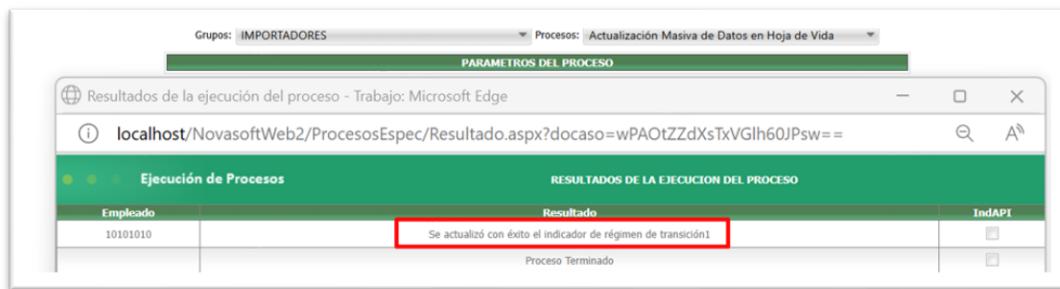
Se carga el archivo con los datos correspondientes:



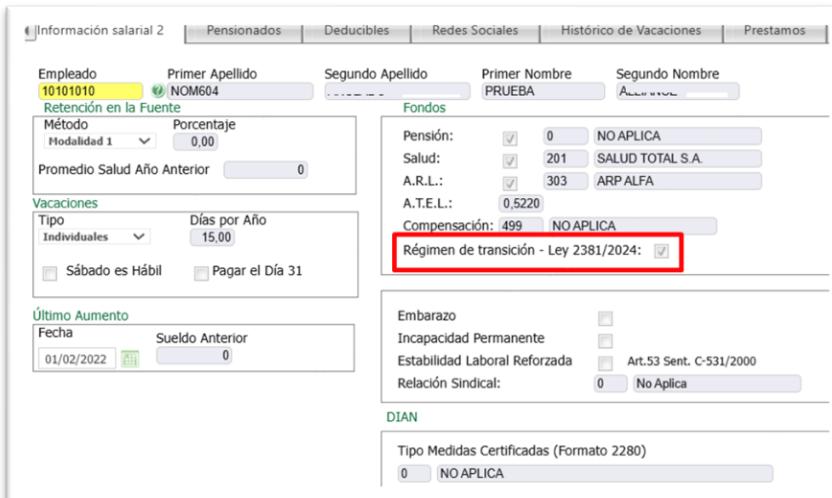
Posteriormente al cargar de la plantilla con los registros a actualizar, se debe ejecutar el proceso especial: Actualización Masiva de Datos en Hoja de Vida:



El sistema indicará el resultado del proceso:



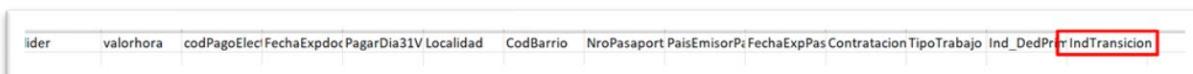
Al realizar la consulta en el maestro de empleados, se confirma que se realiza el cambio correctamente:



Empleado	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre
10101010	NOM604		PRUEBA	Aaaaaaa
Fondos				
Pensión:	<input checked="" type="checkbox"/>	0	NO APLICA	
Salud:	<input checked="" type="checkbox"/>	201	SALUD TOTAL S.A.	
A.R.L.:	<input checked="" type="checkbox"/>	303	ARP ALFA	
A.T.E.L.:	0.5220			
Compensación:	499	NO APLICA		
Régimen de transición - Ley 2381/2024: <input checked="" type="checkbox"/>				
Embarazo				
Incapacidad Permanente				
Estabilidad Laboral Reforzada				
Relación Sindical: 0 No Aplica				
DIAN				
Tipo Medidas Certificadas (Formato 2280)				
0 NO APLICA				

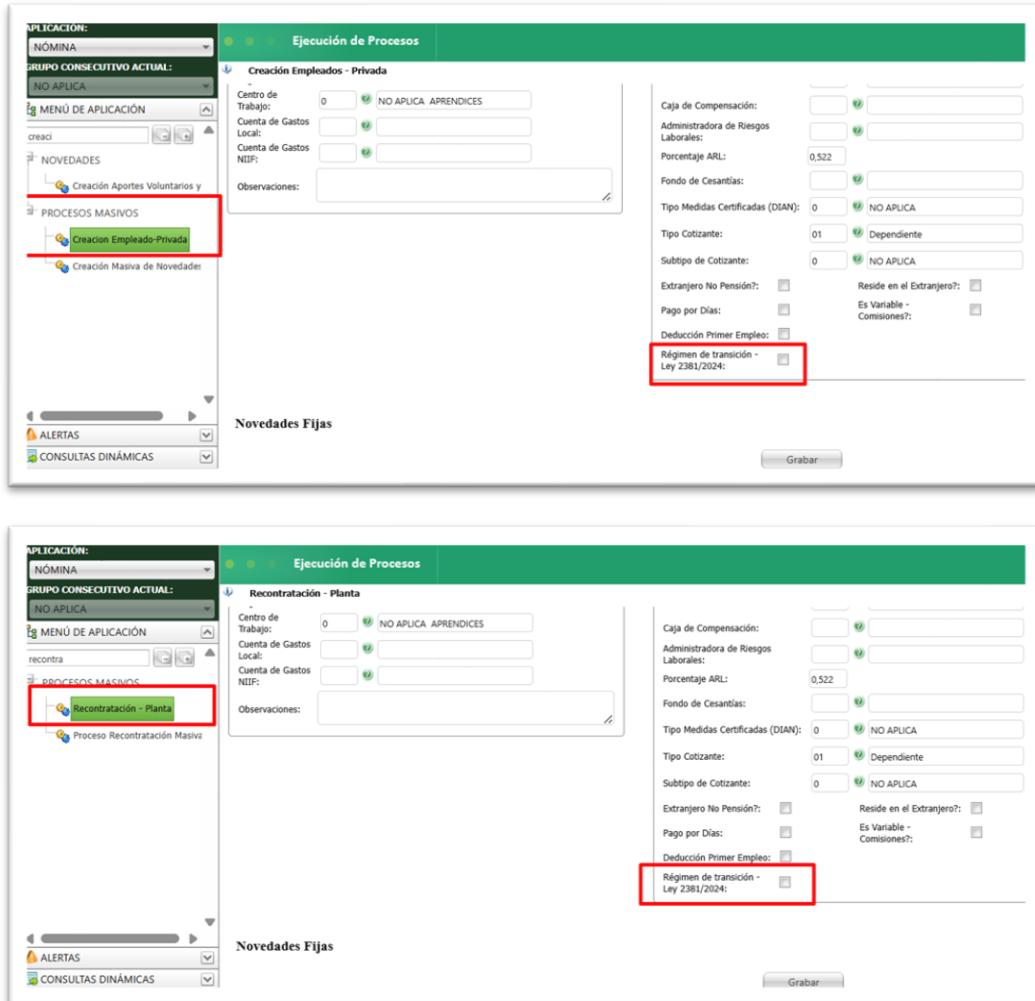
## 2.2 Tarea de Importación Creación Empleado Masiva

En esta tarea de importación, se incluye el campo IndTransicion para que se parametrice en los empleados nuevos a contratar, indicando con valor 1 si el empleado es régimen de transición o en 0, si no hace parte de éste.



## 2.3 Creación Empleado Privada - Recontratación - Planta

En los formularios, para creación de empleado y recontratación, se incluye el indicador “Régimen de Transición” para que se parametrice el campo correspondiente por cada empleado.



The image contains two side-by-side screenshots of the Novasoft Enterprise Web application's 'Ejecución de Procesos' module. Both screenshots show the 'Procesos Masivos' section on the left with various options like 'Creación Aportes Voluntarios y', 'Creación Empleado-Privada' (highlighted with a red box), and 'Creación Masiva de Novedades'. The main right panel shows fields for 'Centro de Trabajo', 'Cuenta de Gastos Local', and 'NIIF'. On the far right, there is a large group of checkboxes under 'Deducción Primer Empleo:' which includes 'Régimen de transición - Ley 2381/2024'. This specific checkbox is also highlighted with a red box in both screenshots.

## 2.4 Novedades de Fondos y Traslado Masivo de Fondos

Como se mencionó anteriormente en los ajustes desde la aplicación, solo el maestro de fondos contará con un nuevo campo para registrar el **código ACCAI** según corresponda, es decir, que no es necesario realizar afiliaciones adicionales en el maestro de novedades de fondos, para los empleados que devenguen más de 2.3 SMMLV y que no hagan parte del régimen de transición.

Los cambios por realizar en la aplicación, será para aquellos empleados que **no** hacen parte del régimen de transición y que actualmente tienen afiliación de fondo de pensiones **Colpensiones**, caso en el que se sugiere hacer uso del proceso Traslado Masivo de Fondos, el cual se encuentra detallado en el instructivo de la ayuda en línea: [Traslado Masivo Fondos](#).



Ejemplo: empleado que no hace parte del régimen de transición y actualmente tiene afiliación al fondo de pensión Colpensiones, la parametrización debe quedar de la siguiente manera:

**Maestros**

INFORMACIÓN SALARIAL 2 Pensionados Deducibles Redes Sociales Histórico de Vacaciones Prestamos

Empleado: 1018431 Primer Apellido: EMPAQUETADO Segundo Apellido: MAYO Primer Nombre: CREACION Segundo Nombre: EMPLEADO

Retención en la Fuente

Método: Porcentaje  
Modalidad 1: 0,00  
Promedio Salud Año Anterior: 0

Vacaciones

Tipo: Días por Año  
Individuales: 15,00  
Sábado es Hábil Pagar el Día 31

Fondos

Pensión: 100 PROTECCIÓN  
Salud: 201 SALUD TOTAL S.A.  
A.R.L.: 307 ARL SURA  
A.T.E.L.: 0,5220  
Compensación: 418 CCF COMPENSAR  
Régimen de transición - Ley 2381/2024:

Último Aumento

Fecha: 30/05/2025 Sueldo Anterior: 0

Embarazo  
Incapacidad Permanente  
Estabilidad Laboral Reforzada Art.53 Sent. C-531/2000  
Relación Sindical: 0 No Aplica

DIAN

Tipo Medidas Certificadas (Formato 2280)  
0 NO APLICA

**Maestros**

NOVEDADES DE FONDOS

Novedades de Fondos

Empleado: 1018431 EMPAQUETADO MAYO CREACION EM

Tipo de Fondo: Pensión  
Fondo: 100 PROTECCIÓN  
Fecha: 01/07/2025  
Novedad: Ingreso  
Retiro:

Fondo	Descripción	Fecha abertura	Fecha retiro	Tipo fondo	Descripción	Tipo novedad	Número de cuenta
100	PROTECCIÓN	01/07/2025		1	Pensión		1
108	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES	30/05/2025	30/06/2025	1	Pensión		2
201	SALUD TOTAL S.A.	30/05/2025		2	Salud		1
307	ARL SURA	30/05/2025		3	Riesgos		1
418	CCF COMPENSAR	30/05/2025		4	Caja de compensación Familiar		1
500	FONDO NACIONAL DEL AHORRO - FNA	30/05/2025		5	Cesantías		1

## 2.5 Cálculo Fondo de Solidaridad y Subsistencia

Según lo parametrizado por cada empleado en cuanto al régimen de transición, el sistema realizará el cálculo de fondo de solidaridad y subsistencia, con los rangos correspondientes **a partir del 1 de julio del 2025**, fecha registrada en la variable general 255 mencionada en el punto 1.1 de este instructivo, razón por la cual no se verán afectadas las liquidaciones del mes de junio ni anteriores a éstas.



A continuación, se muestran algunos ejemplos:

**Caso 1: Empleado que no hace parte del régimen de transición, liquidación junio y julio 2025.**

NOVASOFT DEMO EMPLEADO 8 PRUEBA			CC		11.118
Convenio: -					
NOMINA A : 30/06/2025	PENSION: PROTECCIÓN			SALUD: ALIANSALUD EPS	
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.	CUENTA : 888888888	BASICO: 10.000.000	CARGO : GERENTE GENERAL		
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD	VALOR
01050 Salario..	30,00	10.000.000	002205 Salud Empleado 002210 Pensión Empleado 002215 Fondo de Solidaridad 003300 Retención en la Fuente	30,00 30,00 30,00 7,99	400.000 400.000 100.000 398.000
SUBTOTAL		€ 10.000.000,00	SUBTOTAL		€ 1.202.000,00

NOVASOFT DEMO EMPLEADO 8 PRUEBA			CC		11.118
Convenio: -					
NOMINA A : 31/07/2025	PENSION: PROTECCIÓN			SALUD: ALIANSALUD EPS	
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.	CUENTA : 888888888	BASICO: 10.000.000	CARGO : GERENTE GENERAL		
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD	VALOR
01050 Salario..	30,00	10.000.000	002205 Salud Empleado 002210 Pensión Empleado 002215 Fondo de Solidaridad 003300 Retención en la Fuente	30,00 30,00 30,00 7,76	400.000 400.000 180.000 386.000
SUBTOTAL		€ 10.000.000,00	SUBTOTAL		€ 1.266.000,00

**Caso 2: Empleado que hacen parte del régimen de transición, liquidación junio y julio 2025.**

NOVASOFT DEMO EMPLEADO 4 PRUEBA			CC		11.114
Convenio: -					
NOMINA A : 30/06/2025	PENSION: PROTECCIÓN			SALUD: E.P.S SANITAS	
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.	CUENTA : 1111111114	BASICO: 12.000.000	CARGO : GERENTE GENERAL		
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD	VALOR
001050 Salario..	30,00	12.000.000	002205 Salud Empleado 002210 Pensión Empleado 002215 Fondo de Solidaridad	30,00 30,00 30,00	480.000 480.000 120.000
SUBTOTAL		\$ 12.000.000,00	SUBTOTAL		\$ 1.080.000,00
		\$ 10.920.000,00			



NOVASOFT DEMO EMPLEADO 4 PRUEBA			CC	11.114	
Convenio: -					
NOMINA: 31/07/2025	PENSION: PROTECCIÓN		SALUD: E.P.S SANITAS		
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.	CUENTA: 1111111114	BASICO: 12.000.000	CARGO: GERENTE GENERAL		
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD	
01050 Salario..	30,00	12.000.000	002205 Salud Empleado 002210 Pensión Empleado 002215 Fondo de Solidaridad	30,00 30,00 30,00	480.000 480.000 120.000
SUBTOTAL		\$ 12.000.000,00	SUBTOTAL		\$ 1.080.000,00
		\$10 920 000,00			

## 2.6 Datos planilla de seguridad social

La generación de la planilla de seguridad social no tendrá afectación en su estructura, teniendo en cuenta que la distribución de aportes será realizada directamente del operador de planilla de seguridad social.

Dentro de la planilla, se reflejará el código ACCAI para las personas **que no hacen parte del régimen de transición**, a partir de la liquidación de julio 2025.

32CC1018425	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA	L	00230205
33CC1018426	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA	X	00230201
34CC1018426	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA	X	00230201
35CC1018427	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA		00230205
36CC1018428	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA		00230201
37CC1018431	0100	11001EMPAQUETADO	MAYO	CREACION	EMPLEADO		00230205