

Instructivo Reforma Pensional Nómina Enterprise Web

Contenido

Introducción	4
1. Ajustes desde la aplicación	5
1.1 Variable General	5
1.2 Indicador Régimen de Transición	5
1.3 Tabla Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad	5
1.4 Maestro de Fondos	7
1.5 Tareas de Importación y Procesos Masivos	7
2. Aclaraciones Importantes	8
2.1 Tarea de Importación Actualización Datos Hoja de Vida	8
2.2 Tarea de Importación Creación Empleado Masiva	10
2.3 Creación Empleado Privada – Recontratación – Planta	11
2.4 Novedades de Fondos y Traslado Masivo de Fondos	11
2.5 Cálculo Fondo de Solidaridad y Subsistencia	12
2.6 Datos planilla de seguridad social	14

TABLA DE CONTROL DE VERSIONES

Versión Documento	Fecha	Realizado Por	Descripción
1.0.0.	6/06/2025	Andry Sierra	Versión inicial

Introducción

Con la entrada en vigencia de la Ley 2381 del 16 de julio de 2024, se establece el sistema de protección social integral para la vejez, invalidez y muerte de origen común. En esta ley, se determina el reconocimiento de los derechos de las personas a través de un sistema de pilares, fundamentado en los principios de universalidad, solidaridad y eficiencia en los términos previstos en el artículo 48 de la Constitución Política.

Este sistema, está estructurado por los siguientes pilares: **Pilar Solidario**, **Pilar Semicontributivo**, **Pilar Contributivo** que se integra por el Componente de Prima Media y el Componente Complementario de Ahorro Individual y el **Pilar de Ahorro Voluntario**.

Pilar Contributivo en su Componente de Prima Media: Recibirá las cotizaciones de 1 a 2,3 SMMLV.

Pilar Contributivo en su Componente Complementario de Ahorro Individual: Excedente de las cotizaciones que superan los 2,3 SMMLV y hasta los 25 SMMLV.

1. Ajustes desde la aplicación

1.1 Variable General

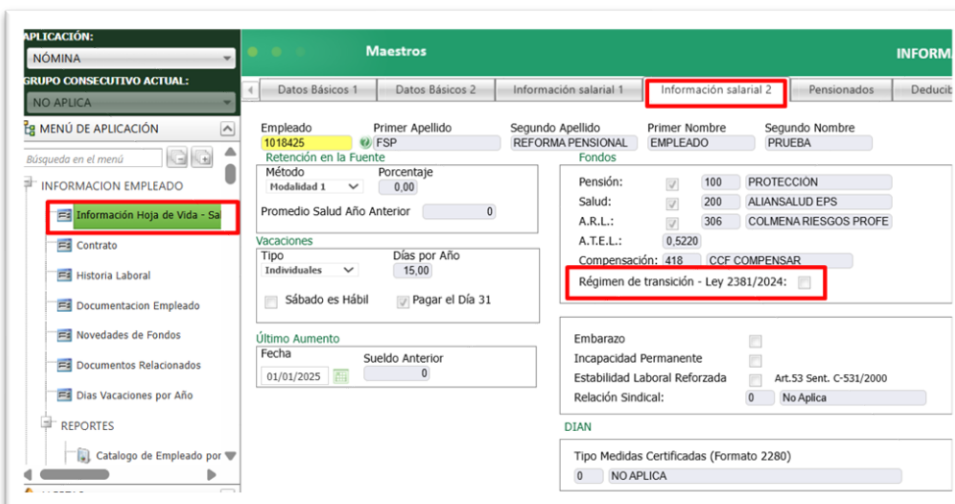
Se crea la variable general 255 “Fecha Inicio Aplica Ley 2381 - Reforma Pensional 2024”, la cual indica la fecha desde la que empieza a regir la ley 2381 de 2024 - Reforma Pensional.



1.2 Indicador Régimen de Transición

Por medio de este campo se parametriza en el sistema, si el empleado hace parte o no del régimen de transición. Al ejecutar el empaquetado con los cambios de la reforma, el campo queda desmarcado para todos los empleados existentes en la base de datos.

El campo se encuentra creado en la pestaña Información Salarial 2, del maestro Información Hoja de Vida – Salarial.

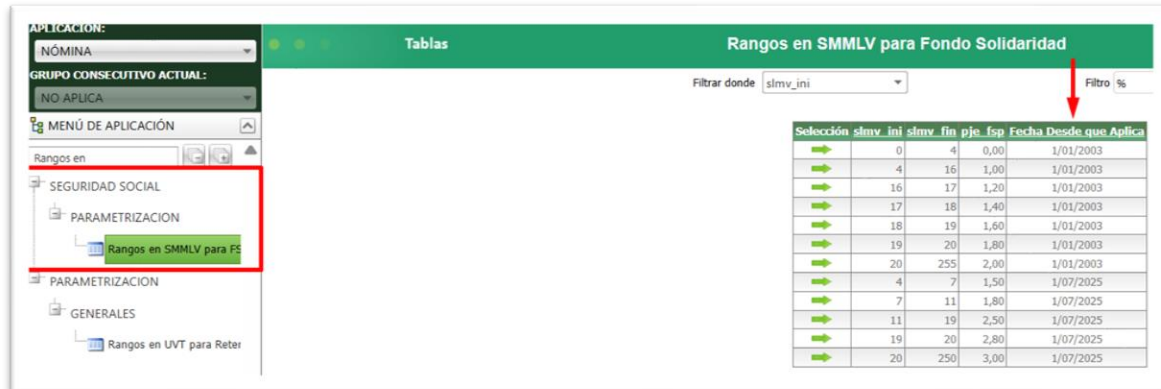


1.3 Tabla Rangos en SMLLV para Fondo Solidaridad

En esta tabla, se encuentra el registro de los rangos por salarios mínimos mensuales vigentes para el cálculo del fondo de solidaridad pensional y subsistencia con la correspondiente fecha desde la que aplica.

Para aquellos empleados que tengan marcado el indicador del punto anterior (régimen de transición), les continuará aplicando los rangos anteriores (año 2003) y para los empleados que no tengan marcado el indicador, les aplicarán los rangos nuevos (2025) a partir del 1 de julio de 2025, fecha registrada en la variable general mencionada anteriormente.

La ruta de la tabla es Seguridad Social / Parametrización / Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad.

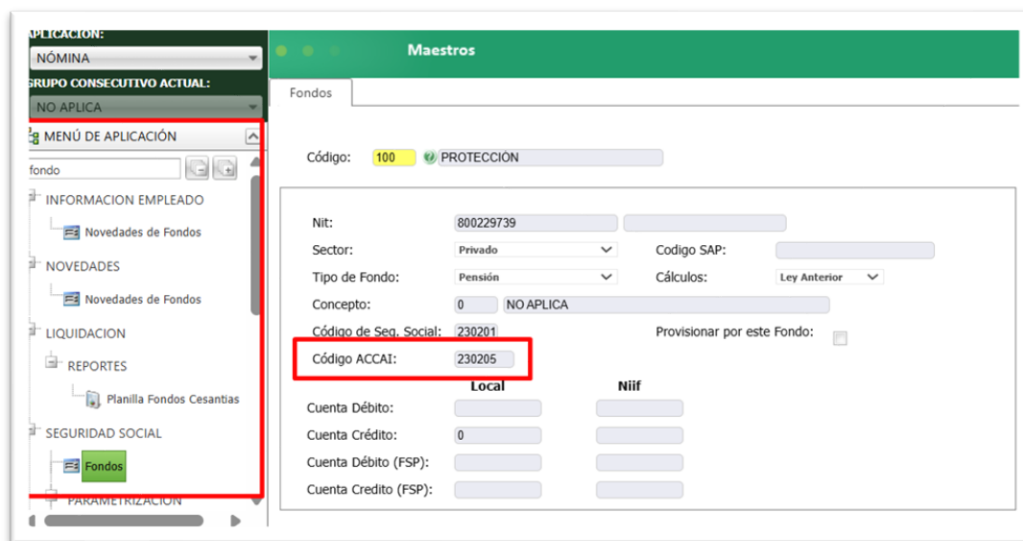


Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje_fsp	Fecha Desde que Aplica
0	4	0,00	1/01/2003	
4	16	1,00	1/01/2003	
16	17	1,20	1/01/2003	
17	18	1,40	1/01/2003	
18	19	1,60	1/01/2003	
19	20	1,80	1/01/2003	
20	255	2,00	1/01/2003	
4	7	1,50	1/07/2025	
7	11	1,80	1/07/2025	
11	19	2,50	1/07/2025	
19	20	2,80	1/07/2025	
20	250	3,00	1/07/2025	

Indicador Régimen de Transición	Aplicación de tabla FSP																																																																	
<div>Régimen de transición - Ley 2381/2024: <input checked="" type="checkbox"/></div>	<div>Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad</div> <div><div>Filtrar donde</div><div>slmv_ini</div><div>Filtro %</div></div> <table><thead><tr><th>Selección</th><th>slmv_ini</th><th>slmv_fin</th><th>pje_fsp</th><th>Fecha Desde que Aplica</th></tr></thead><tbody><tr><td>➡</td><td>0</td><td>4</td><td>0,00</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>4</td><td>16</td><td>1,00</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>16</td><td>17</td><td>1,20</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>17</td><td>18</td><td>1,40</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>18</td><td>19</td><td>1,60</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>1,80</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>20</td><td>255</td><td>2,00</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>4</td><td>7</td><td>1,50</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>7</td><td>11</td><td>1,80</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>11</td><td>19</td><td>2,50</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>2,80</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>20</td><td>250</td><td>3,00</td><td>1/07/2025</td></tr></tbody></table>	Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje_fsp	Fecha Desde que Aplica	➡	0	4	0,00	1/01/2003	➡	4	16	1,00	1/01/2003	➡	16	17	1,20	1/01/2003	➡	17	18	1,40	1/01/2003	➡	18	19	1,60	1/01/2003	➡	19	20	1,80	1/01/2003	➡	20	255	2,00	1/01/2003	➡	4	7	1,50	1/07/2025	➡	7	11	1,80	1/07/2025	➡	11	19	2,50	1/07/2025	➡	19	20	2,80	1/07/2025	➡	20	250	3,00	1/07/2025
Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje_fsp	Fecha Desde que Aplica																																																														
➡	0	4	0,00	1/01/2003																																																														
➡	4	16	1,00	1/01/2003																																																														
➡	16	17	1,20	1/01/2003																																																														
➡	17	18	1,40	1/01/2003																																																														
➡	18	19	1,60	1/01/2003																																																														
➡	19	20	1,80	1/01/2003																																																														
➡	20	255	2,00	1/01/2003																																																														
➡	4	7	1,50	1/07/2025																																																														
➡	7	11	1,80	1/07/2025																																																														
➡	11	19	2,50	1/07/2025																																																														
➡	19	20	2,80	1/07/2025																																																														
➡	20	250	3,00	1/07/2025																																																														
<div>Régimen de transición - Ley 2381/2024: <input type="checkbox"/></div>	<div>Rangos en SMMLV para Fondo Solidaridad</div> <div><div>Filtrar donde</div><div>slmv_ini</div><div>Filtro %</div></div> <table><thead><tr><th>Selección</th><th>slmv_ini</th><th>slmv_fin</th><th>pje_fsp</th><th>Fecha Desde que Aplica</th></tr></thead><tbody><tr><td>➡</td><td>0</td><td>4</td><td>0,00</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>4</td><td>16</td><td>1,00</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>16</td><td>17</td><td>1,20</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>17</td><td>18</td><td>1,40</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>18</td><td>19</td><td>1,60</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>1,80</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>20</td><td>255</td><td>2,00</td><td>1/01/2003</td></tr><tr><td>➡</td><td>4</td><td>7</td><td>1,50</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>7</td><td>11</td><td>1,80</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>11</td><td>19</td><td>2,50</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>19</td><td>20</td><td>2,80</td><td>1/07/2025</td></tr><tr><td>➡</td><td>20</td><td>250</td><td>3,00</td><td>1/07/2025</td></tr></tbody></table>	Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje_fsp	Fecha Desde que Aplica	➡	0	4	0,00	1/01/2003	➡	4	16	1,00	1/01/2003	➡	16	17	1,20	1/01/2003	➡	17	18	1,40	1/01/2003	➡	18	19	1,60	1/01/2003	➡	19	20	1,80	1/01/2003	➡	20	255	2,00	1/01/2003	➡	4	7	1,50	1/07/2025	➡	7	11	1,80	1/07/2025	➡	11	19	2,50	1/07/2025	➡	19	20	2,80	1/07/2025	➡	20	250	3,00	1/07/2025
Selección	slmv_ini	slmv_fin	pje_fsp	Fecha Desde que Aplica																																																														
➡	0	4	0,00	1/01/2003																																																														
➡	4	16	1,00	1/01/2003																																																														
➡	16	17	1,20	1/01/2003																																																														
➡	17	18	1,40	1/01/2003																																																														
➡	18	19	1,60	1/01/2003																																																														
➡	19	20	1,80	1/01/2003																																																														
➡	20	255	2,00	1/01/2003																																																														
➡	4	7	1,50	1/07/2025																																																														
➡	7	11	1,80	1/07/2025																																																														
➡	11	19	2,50	1/07/2025																																																														
➡	19	20	2,80	1/07/2025																																																														
➡	20	250	3,00	1/07/2025																																																														

1.4 Maestro de Fondos

En el maestro de fondos, se crea el campo Código ACCAI, para que se registre el dato correspondiente, de acuerdo con los ACCAI existentes. Este cambio no lo realiza el empaquetado de manera automática, teniendo en cuenta que los códigos de fondo creados en el sistema, en muchas bases de datos han sido modificados.



1.5 Tareas de Importación y Procesos Masivos

En las siguientes tareas de importación y procesos masivos, se incluye el campo IndTransicion para que se parametrize, si el empleado es régimen de transición o no.

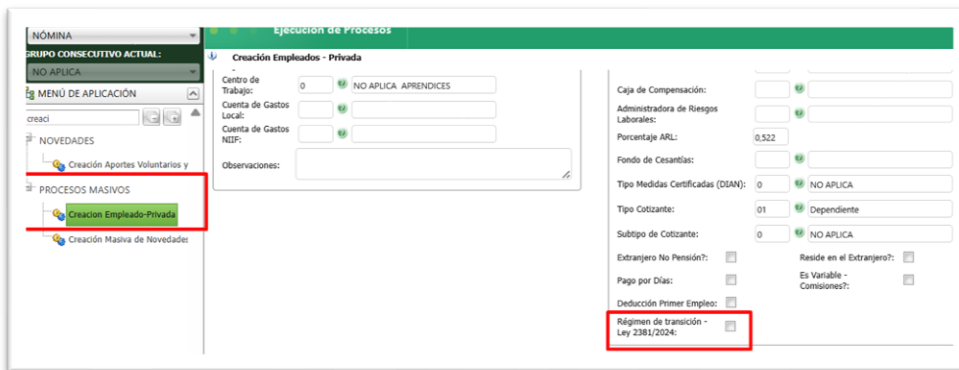
- Tarea de importación Actualización Datos Hoja de Vida.

AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD	BE	BF	BG	BH	BI	BJ
Estado_Labo	Codigo_Pag	Promedio_Si	Tipo_Vacac	Autoriza_Ma	Fecha_Autor	Fecha_Exp	C_usuario	Nombre1_Er	Nombre2_Er	Apellido1_Er	Apellido2_Er	Fecha_Aume	Regimen_Sa	Ind_Transicion

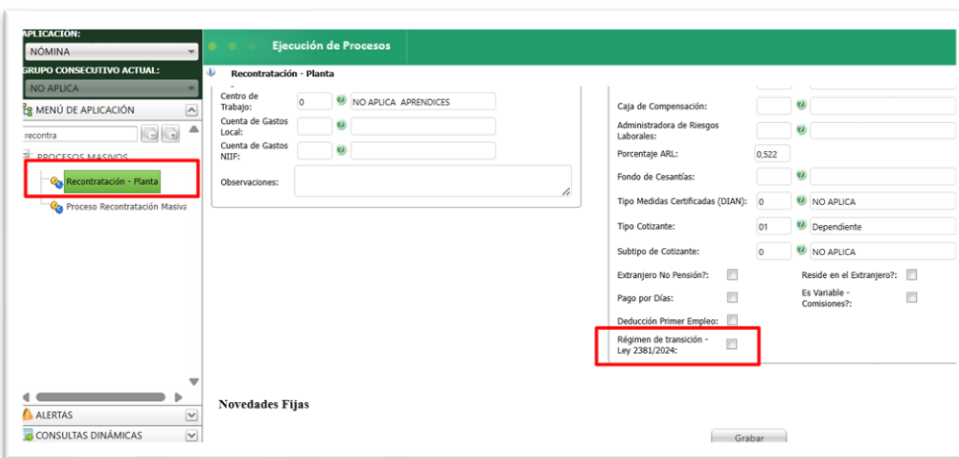
- Tarea de importación Creación Masiva Empleados.

id	valorhora	codPagoElec	FechaExpdoc	PagarDia31V	Localidad	CodBarrio	NroPasaport	PaisEmisorP	FechaExpPas	Contratacion	TipoTrabajo	Ind_DedPr	IndTransicion
----	-----------	-------------	-------------	-------------	-----------	-----------	-------------	-------------	-------------	--------------	-------------	-----------	---------------

- Proceso Creación Empleado.



- Proceso Reconstratación Planta.



2. Aclaraciones Importantes

A continuación, se listan los procesos a realizar en la aplicación según se requiera:

2.1 Tarea de Importación Actualización Datos Hoja de Vida

Por medio de esta tarea, se puede realizar la actualización del campo “indicador régimen de transición”, indicando el código del empleado y dejando el campo en 1 si es régimen de transición.

Cabe aclarar que, con la instalación del empaquetado, dicho campo queda por defecto en 0, razón por la cual, se debería actualizar el campo, únicamente para los empleados que harán parte del régimen de transición, para actualizarlo con valor 1, lo que indica que marcará el check en el maestro mencionado en el punto 1.2 de este instructivo.

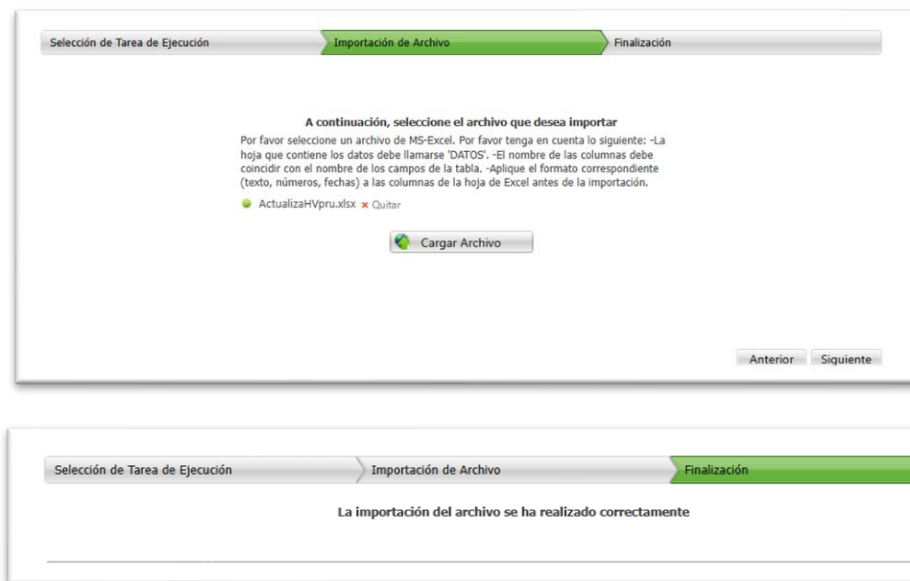
La tarea por usar es el código 146 de la opción Ejecución tareas de importación, en el módulo de nómina.



Dentro de la plantilla, el campo corresponde a la columna, IndTransicion:

AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD	BE	BF	BG	BH	BI	BJ
Estado_Labo	Codigo_Pag	Promedio_Si	Tipo_Vacac	Autoriza_Ma	Fecha_Autor	Fecha_Exp	C_usuario	Nombre1_Er	Nombre2_Er	Apellido1_Er	Apellido2_Er	Fecha_Aume	Regimen_Sa	Ind_Transicion

Se carga el archivo con los datos correspondientes:



Posteriormente al cargue de la plantilla con los registros a actualizar, se debe ejecutar el proceso especial: Actualización Masiva de Datos en Hoja de Vida:

El sistema indicará el resultado del proceso:

Al realizar la consulta en el maestro de empleados, se confirma que se realiza el cambio correctamente:

Información salarial 2		Pensionados	Deducibles	Redes Sociales	Histórico de Vacaciones	Presuntos
Empleado 10101010	Primer Apellido NOM604	Segundo Apellido	Primer Nombre PRUEBA	Segundo Nombre		
Retención en la Fuente		Fondos				
Método Modalidad 1	Porcentaje 0.00	Pensión: <input checked="" type="checkbox"/> 0 NO APLICA Salud: <input checked="" type="checkbox"/> 201 SALUD TOTAL S.A. A.R.L.: <input checked="" type="checkbox"/> 303 ARP ALFA A.T.E.L.: 0.5220 Compensación: 499 NO APLICA				
Promedio Salud Año Anterior 0		Régimen de transición - Ley 2381/2024: <input checked="" type="checkbox"/>				
Vacaciones						
Tipo Individuales	Días por Año 15.00					
<input type="checkbox"/> Sábado es Hábil <input type="checkbox"/> Pagar el Día 31						
Último Aumento						
Fecha 01/02/2022	Sueldo Anterior 0					
Embarazo <input type="checkbox"/> Incapacidad Permanente <input type="checkbox"/> Estabilidad Laboral Reforzada <input type="checkbox"/> Art.53 Sent. C-531/2000 Relación Sindical: 0 No Aplica						
DIAN						
Tipo Medidas Certificadas (Formato 2280) 0 NO APLICA						

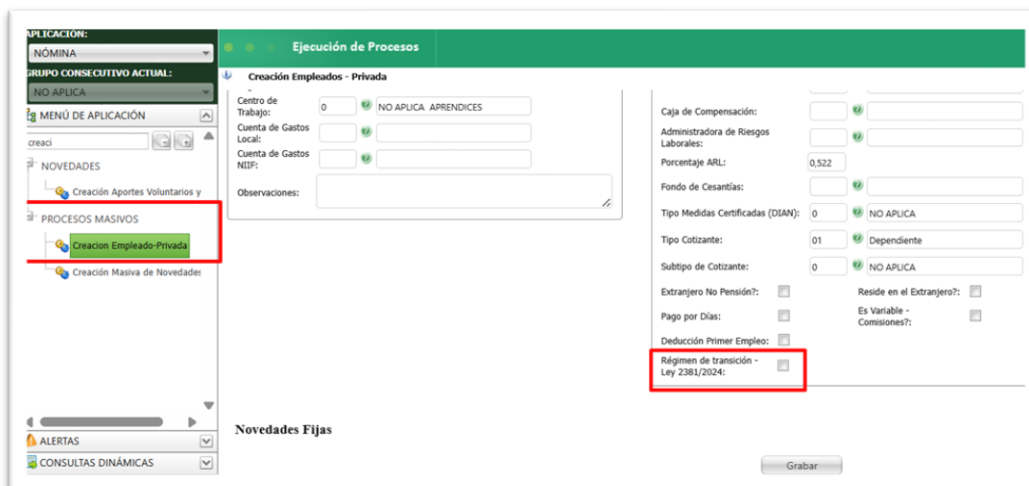
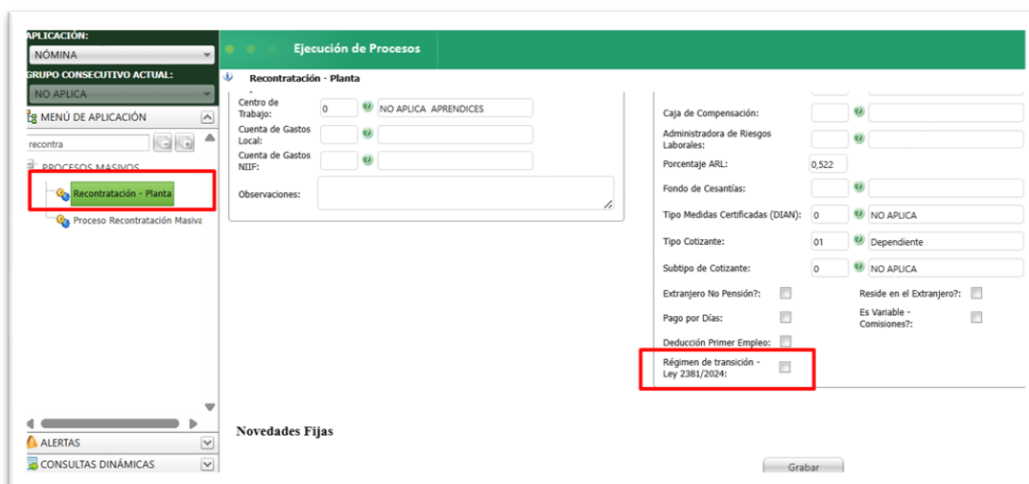
2.2 Tarea de Importación Creación Empleado Masiva

En esta tarea de importación, se incluye el campo IndTransicion para que se parametrize en los empleados nuevos a contratar, indicando con valor 1 si el empleado es régimen de transición o en 0, si no hace parte de éste.

[illegible]

2.3 Creación Empleado Privada – Recontratación – Planta

En los formularios, para creación de empleado y recontratación, se incluye el indicador “Régimen de Transición” para que se parametrize el campo correspondiente por cada empleado.

2.4 Novedades de Fondos y Traslado Masivo de Fondos

Como se mencionó anteriormente en los ajustes desde de la aplicación, solo el maestro de fondos contará con un nuevo campo para registrar el **código ACCAI** según corresponda, es decir, que no es necesario realizar afiliaciones adicionales en el maestro de novedades de fondos, para los empleados que devenguen más de 2.3 SMMLV y que no hagan parte del régimen de transición.

Los cambios por realizar en la aplicación, será para aquellos empleados que **no** hacen parte del régimen de transición y que actualmente tienen afiliación de fondo de pensiones **Colpensiones**, caso en el que se sugiere hacer uso del proceso Traslado Masivo de Fondos, el cual se encuentra detallado en el instructivo de la ayuda en línea: [Traslado Masivo Fondos](#).

Ejemplo: empleado que no hace parte del régimen de transición y actualmente tiene afiliación al fondo de pensión Colpensiones, la parametrización debe quedar de la siguiente manera:

Maestros INFORMA

Información salarial 2 | Pensionados | Deducibles | Redes Sociales | Histórico de Vacaciones | Prestamos

Empleado: 1018431 | Primer Apellido: EMPAQUETADO | Segundo Apellido: MAYO | Primer Nombre: CREACION | Segundo Nombre: EMPLEADO

Retención en la Fuente

Método: Modalidad 1 | Porcentaje: 0,00

Promedio Salud Año Anterior: 0

Vacaciones

Tipo: Individuales | Días por Año: 15,00

☐ Sábado es Hábil ☒ Pagar el Día 31

Último Aumento

Fecha: 30/05/2025 | Sueldo Anterior: 0

Fondos

Pensión: ☒ 100 PROTECCIÓN

Salud: ☒ 201 SALUD TOTAL S.A.

A.R.L.: ☒ 307 ARL SURA

A.T.E.L.: 0,5220

Compensación: 418 CCF COMPENSAR

Régimen de transición - Ley 2381/2024: ☐

Embarazo: ☐

Incapacidad Permanente: ☐

Estabilidad Laboral Reforzada: ☐ Art.53 Sent. C-531/2000

Relación Sindical: 0 No Aplica

DIAN

Tipo Medidas Certificadas (Formato 2280): 0 NO APLICA

Maestros NOVEDADES DE FONDOS

Novedades de Fondos

Empleado: 1018431 | EMPAQUETADO MAYO CREACION EM

Tipo de Fondo: Pensión

Fondo: 100 PROTECCIÓN

Fecha: 01/07/2025 | No. cuenta:

Novedad: ☒ Ingreso ☐ Traslado ☐ Retiro

Retiro:

Evento	Descripción	Por afiliación	Por retiro	Tipo fondo	Descripción	Tipo novedad	Número de Cuenta
100	PROTECCIÓN	01/07/2025		1	Pensión	1	
108	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES	30/05/2025	30/06/2025	1	Pensión	2	
201	SALUD TOTAL S.A.	30/05/2025		2	Salud	1	
307	ARL SURA	30/05/2025		3	Riesgos	1	
418	CCF COMPENSAR	30/05/2025		4	Caja de compensación Familiar	1	
500	FONDO NACIONAL DEL AHORRO - FNA	30/05/2025		5	Cesantías	1	

2.5 Cálculo Fondo de Solidaridad y Subsistencia

Según lo parametrizado por cada empleado en cuanto al régimen de transición, el sistema realizará el cálculo de fondo de solidaridad y subsistencia, con los rangos correspondientes **a partir del 1 de julio del 2025**, fecha registrada en la variable general 255 mencionada en el punto 1.1 de este instructivo, razón por la cual no se verán afectadas las liquidaciones del mes de junio ni anteriores a éstas.

A continuación, se muestran algunos ejemplos:

Caso 1: Empleado **que no hace parte del** régimen de transición, liquidación junio y julio 2025.

NOVASOFT DEMO EMPLEADO 8 PRUEBA				CC		11.118
Convenio: -						
NOMINAA : 30/06/2025		PENSION: PROTECCIÓN		SALUD: ALIANSALUD EPS		
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.		CUENTA : 888888888		BASICO: 10.000.000		CARGO : GERENTE GENERAL
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD	VALOR	
01050 Salario..	30,00	10.000.000	002205 Salud Empleado	30,00	400.000	
			002210 Pensión Empleado	30,00	400.000	
			002215 Fondo de Solidaridad	30,00	100.000	
			003300 Retención en la Fuente	7,99	398.000	
SUBTOTAL		\$ 10.000.000,00	SUBTOTAL		\$ 1.298.000,00	

NOVASOFT DEMO EMPLEADO 8 PRUEBA				CC		11.118
Convenio: -						
NOMINAA : 31/07/2025		PENSION: PROTECCIÓN		SALUD: ALIANSALUD EPS		
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.		CUENTA : 888888888		BASICO: 10.000.000		CARGO : GERENTE GENERAL
DEVENGOS	CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES	CANTIDAD	VALOR	
01050 Salario..	30,00	10.000.000	002205 Salud Empleado	30,00	400.000	
			002210 Pensión Empleado	30,00	400.000	
			002215 Fondo de Solidaridad	30,00	180.000	
			003300 Retención en la Fuente	7,76	386.000	
SUBTOTAL		\$ 10.000.000,00	SUBTOTAL		\$ 1.266.000,00	

Caso 2: Empleado **que hacen parte del** régimen de transición, liquidación junio y julio 2025.

NOVASOFT DEMO EMPLEADO 4 PRUEBA					CC		11.114
Convenio: -							
NOMINAA : 30/06/2025		PENSION: PROTECCIÓN		SALUD: E.P.S SANITAS			
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.		CUENTA : 111111114		BASICO: 12.000.000		CARGO : GERENTE GENERAL	
DEVENGOS		CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES		CANTIDAD	VALOR
001050	Salario..	30,00	12.000.000	002205	Salud Empleado	30,00	480.000
				002210	Pensión Empleado	30,00	480.000
				002215	Fondo de Solidaridad	30,00	120.000
SUBTOTAL			\$ 12.000.000,00	SUBTOTAL			\$ 1.080.000,00
			\$10.920.000 00				

NOVASOFT DEMO EMPLEADO 4 PRUEBA					CC		11.114
Convenio: -							
NOMINAA : 31/07/2025		PENSION: PROTECCIÓN		SALUD: E.P.S SANITAS			
BANCO: BANCOLOMBIA S.A.		CUENTA : 1111111114		BASICO: 12.000.000		CARGO : GERENTE GENERAL	
DEVENGOS		CANTIDAD	VALOR	DEDUCCIONES		CANTIDAD	VALOR
101050	Salario..	30,00	12.000.000	002205	Salud Empleado	30,00	480.000
				002210	Pensión Empleado	30,00	480.000
				002215	Fondo de Solidaridad	30,00	120.000
SUBTOTAL			\$ 12.000.000,00	SUBTOTAL			\$ 1.080.000,00
			\$10.920.000.00				

2.6 Datos planilla de seguridad social

La generación de la planilla de seguridad social no tendrá afectación en su estructura, teniendo en cuenta que la distribución de aportes será realizada directamente del operador de planilla de seguridad social.

Dentro de la planilla, se reflejará el código ACCAI para las personas **que no hacen parte del régimen de transición**, a partir de la liquidación de julio 2025.

32CC1018425	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA	L	00230205
33CC1018426	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA	X	00230201
34CC1018426	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA	X	00230201
35CC1018427	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA		00230205
36CC1018428	0100	11001FSP	REFORMA PENSIONAL	EMPLEADO	PRUEBA		00230201
37CC1018431	0100	11001EMPAQUETADO	MAYO	CREACION	EMPLEADO		00230205