

PROCESO DE CONFIGURACIÓN DE EMPLEADOS DE PAGO POR HORA

Contenido

INTRODUCCIÓN	4
OBJETIVO.....	5
PROCESO CONFIGURACIÓN DE EMPLEADOS DE PAGOS POR HORAS	6
Ejercicio Práctico Configuración de empleados de pago por hora.	7

TABLA DE CONTROL DE VERSIONES

Versión Documento	Fecha	Realizado Por	Descripción
1.0.0	08/03/2022	Erika Sánchez	Creación del documento
1.0.1	31/01/2025	Erika Sánchez	Actualización Plantilla Manual

INTRODUCCIÓN

En Colombia, debido a diferentes coyunturas presentadas a nivel económico, social y cultural que se han presentado, las compañías y entidades públicas comenzaron a recurrir a modalidades flexibles de contratación. El concepto de contratación por horas ha venido tomando fuerza como una alternativa que permita hacer contrapeso a la informalidad, disminuir los índices de desempleo y aumentar la cobertura en el sistema de seguridad social.

OBJETIVO

Brindar una herramienta de apoyo para la configuración de empleados de pago por hora.

PROCESO CONFIGURACIÓN DE EMPLEADOS DE PAGOS POR HORAS

Para llevar a cabo el proceso de la configuración de los empleados que reciben pago por horas dentro de la compañía, el usuario debe marcar los campos ¿Es variable - comisiones? dentro de la pestaña de Información salarial 1.

Maestros **INFORMACIÓN HOJA DE VIDA - SALARIAL**

Información salarial 1 | Información salarial 2 | Pensionados | Deducibles | Redes Sociales | Histórico de Vacaciones | Prestamos | Embargos | Conceptos a Excluir | Captura de Nov

Empleado: 1012131415 | Primer Apellido: PEREZ | Segundo Apellido: PRADO | Primer Nombre: JOSE | Segundo Nombre:

Estructura de Costos

Compañía: 001 La Fabrica 2.0
 Sucursal: 001 PRINCIPAL
 Centro de Costo: 0 NO APLICA
 Clasificación No 1: 0 NO APLICA
 Clasificación No 2: 0 NO APLICA
 Clasificación No 3: 0 NO APLICA
 Clasificación No 4: 0 NO APLICA
 Clasificación No 5: 0 NO APLICA
 Clasificación No 6: 0 NO APLICA
 Clasificación No 7: 0 NO APLICA

Vinculación

Cargo: GAD GERENTE ADMINISTRATIVO
 Sueldo Contrato: 1.500.000
 Tipo de Vinculación: 01 Termin Indefinido
 Tipo de Nómina: Administrativa
 Fecha de Ingreso: 01/01/2022
 Estado: 01 Activos
 Régimen Salarial: Ley 50

Tipo Liquidación y Medio de Pago

Tipo de Liquidación: 1 Quincenal
 Medio de Pago: 1 Consign.Cta. Ahorros
 Banco: 01 BANCO DE BOGOTÁ
 Sucursal Banco: 0001 Principal Centro
 Cuenta: 1011111111
 Cod. Pago Electronico: 1012131415

Es variable - comisiones?: ☒ Pago por Días: ☐
 Distribución CCosto Local: ☐ Distribución Ccosto Nif: ☐
 Cuenta de Gastos Local:
 Cuenta de Gastos Nif:

Nuevo | Editar | Eliminar | Copiar | Buscar

Luego en el maestro de Contrato, se debe especificar en la página **Parámetros**, el número de horas contratadas al mes, el **Modo para Conceptos 05 – Liquidación x Hora**, así como marcar el campo **Pago por Horas**. Se debe tener en cuenta que los días ingresados en el campo **Horas día Planilla** es variable según las políticas de cada empresa, y se puede ingresar de forma manual.

Maestros **CONTRATO**

Contrato | Novedades | Parametros

Empleado: 1012131415 | JOSE PEREZ PRADO | Consecutivo: 1

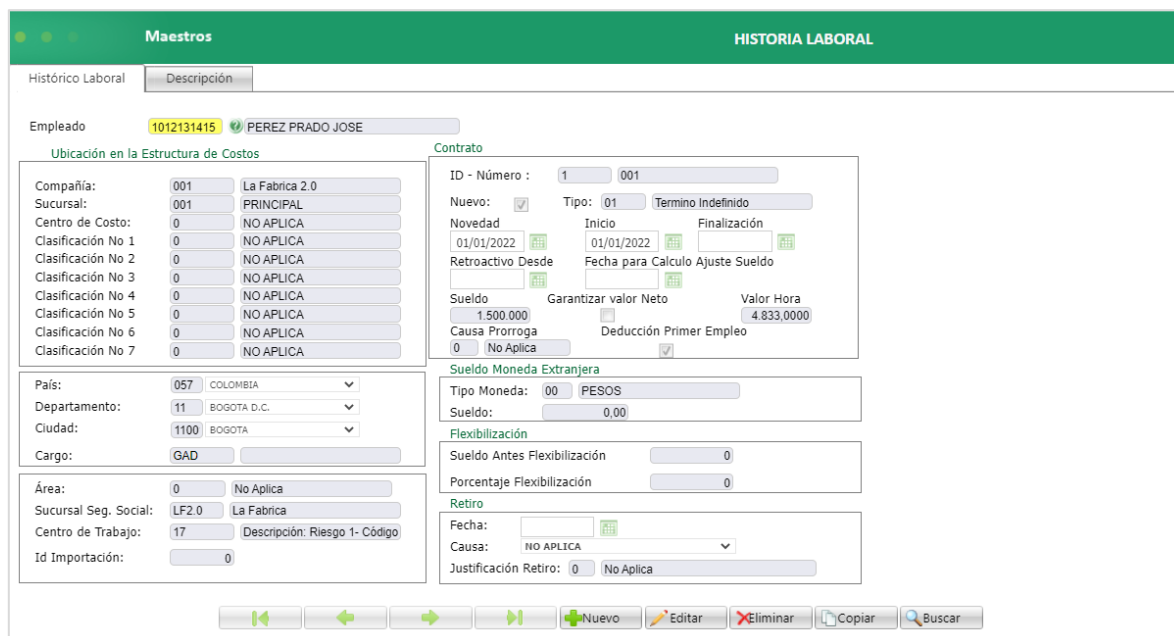
Clase de Sueldo	Descripción	Horas Contratada al Mes	Modo para Conceptos	Descripción	Pago por Horas	Horas día Planilla
1	Normal	120,00	5	Liquidación x Hora	<input checked="" type="checkbox"/>	8

Posterior a ello, en el maestro **Historia Laboral** se debe especificar en el campo **Valor Hora**, el valor a pagar al empleado por hora trabajada.

Ejemplo: se toma la base del SMLV para el año 2022, la cual es de \$1.000.000, y se divide entre 240 horas, que son las horas laborales legales al mes.

$$\frac{\$1.000.000}{240} = \$4.166,6600$$

El total a pagar por hora laborada es de **\$4.166,6600**. Este sería el valor a registrar en el campo.



The screenshot displays the 'Historia Laboral' (Labor History) and 'Contrato' (Contract) configuration screen for employee PEREZ PRADO JOSE (ID: 1012131415). The interface is divided into several sections:

- Ubicación en la Estructura de Costos:** A table showing cost structure details.

Compañía:	Sucursal:	Centro de Costo:	Clasificación No 1	Clasificación No 2	Clasificación No 3	Clasificación No 4	Clasificación No 5	Clasificación No 6	Clasificación No 7
001	001	0	0	0	0	0	0	0	0
La Fabrica 2.0	PRINCIPAL	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
- País:** 057 COLOMBIA
- Departamento:** 11 BOGOTA D.C.
- Ciudad:** 1100 BOGOTA
- Cargo:** GAD
- Área:** 0 No Aplica
- Sucursal Seg. Social:** LF2 0 La Fabrica
- Centro de Trabajo:** 17 Descripción: Riesgo 1- Código
- Id Importación:** 0

The **Contrato** section includes:

- ID - Número:** 1 001
- Nuevo:** ☒ **Tipo:** 01 **Termino Indefinido**
- Novedad:** 01/01/2022 **Inicio:** 01/01/2022 **Finalización:**
- Retroactivo Desde:** **Fecha para Calculo Ajuste Sueldo:**
- Sueldo:** 1.500.000 **Garantizar valor Neto:** **Valor Hora:** 4.833.0000
- Causa Prorroga:** 0 **Deducción Primer Empleo:** ☒
- Sueldo Moneda Extranjera:** **Tipo Moneda:** 00 PESOS **Sueldo:** 0.00
- Flexibilización:** **Sueldo Antes Flexibilización:** 0 **Porcentaje Flexibilización:** 0
- Retiro:** **Fecha:** **Causa:** NO APLICA **Justificación Retiro:** 0 No Aplica

At the bottom, there are navigation buttons: Nuevo, Editar, Eliminar, Copiar, and Buscar.

Se debe tener en cuenta que, para ingresar el número de horas laboradas por el empleado en el mes o quincena y el auxilio de transporte, se debe realizar de forma manual, ya que el sistema no realiza la conversión de forma automática.

Este proceso se realiza por medio del maestro de Novedades - Captura de documentos.

A continuación, se desarrolla un ejercicio, para mostrar el proceso de configuración y el resultado esperado.

Ejercicio Práctico Configuración de empleados de pago por hora.

Una vez configurados los campos en la historia laboral y contrato del empleado, ingrese a **Novedades – Captura de Documentos**.

Para ingresar el número de horas, ingrese toda la información en el proceso de Nuevo documento.

Ejecución de procesos NOM - Nómina

Captura, Modificación, Eliminación de Documentos

NUEVO DOCUMENTO Año: 2022 Mes: 03 MARZO Subtipo: 803 NOVEDAD MIXTA Número: (N31263)

Fecha: 15/03/2022 Tipo Liquidación: 01 Liquidación de Nómina

Identificador Novedad

Registro	Empleado	Nombre Empleado	Concepto	Descripción	Cantidad	Valor	Fecha Aplicación	Fecha Causación
✖								

Sin información para mostrar

Empleado: 1012131415 PEREZ PRADO JOSE Concepto: 001050 Salario.. Cantidad: 50,00 Valor: 0,00 Fecha Aplicación: 15/03/2022 Fecha Causación: 15/03/2022

Insertar **Guardar** **Guardar Temporal** **Cancelar**

Año: Ingrese el año de generación del documento.

Mes: Ingrese el mes de generación del documento.

Subtipo: Seleccione el subtipo de documento 803 – Novedad Mixta.

Número: Generado automáticamente por la aplicación.

Fecha: Ingrese la fecha en la cual se genera la novedad.

Tipo de Liquidación: Seleccione el tipo de liquidación 01 – Liquidación de nómina.

Identificador Novedad: Código generado automáticamente.

Empleado: Seleccione el empleado al cual se le aplica la novedad.

Concepto: Seleccione el concepto 001050 – Salario.

Cantidad: Ingrese el número de horas a pagar.

Valor: Valor calculado automáticamente por la aplicación.

Fecha Aplicación: Seleccione la fecha de aplicación de la novedad.

Fecha Causación: Seleccione la fecha de causación de la novedad.

Luego de incluir toda la información en los campos, haga clic en **Ingresar**.

Para incluir el auxilio de transporte, realice el mismo procedimiento a diferencia que en el campo Concepto debe seleccionar 001300 – Auxilio de Transporte y en el campo Cantidad, ingrese los días que se reconoce por auxilio de transporte. Nuevamente haga clic en **Ingresar**.

Por último, haga clic en **Guardar** para registrar las novedades.

Ejecución de procesos NOM - Nómina

Captura, Modificación, Eliminación de Documentos

CONSULTA DOCUMENTO Año: 2022 Mes: 03 MARZO Subtipo: 803 NOVEDAD MIXTA Número: 000086

Fecha: 15/03/2022 Tipo Liquidación: 01 Liquidación de Nómina

Identificador Novedad: 9420

Registro	Empleado	Nombre Empleado	Concepto	Descripción	Cantidad	Valor	Fecha Aplicación	Fecha Causación
1	1012131415	PEREZ PRADO JOSÉ	001050	Salario..	50.00	\$ 0.00	15/03/2022	15/03/2022
2	1012131415	PEREZ PRADO JOSÉ	001300	Auxilio de Transporte	8.00	\$ 0.00	15/03/2022	15/03/2022

58.00 \$ 0.00

Importa Documentos Buscar Buscar Temporal Nuevo Modificar Eliminar

Una vez finalizado el proceso de captura de documento, puede ejecutar el proceso de liquidación de nómina del empleado. La liquidación final se visualizará así:

Maestros **Información Hoja de Vida - Salarial**

Prestamos Embargos Conceptos a Excluir Captura de Novedades Fijas Información de Familiares UPC Adicionales Ausentismos Formación Oficios

Empleado: 1012131415 Primer Apellido: PEREZ Segundo Apellido: PRADO Primer Nombre: JOSÉ Segundo Nombre:

Liquidación: %

Concepto	Descripción	Fec Corte	Fec Liquidación	Cantidad	Valor	Secursal	Descripción	Costo
000001	Días Trabajados y Valor	15/03/2022	15/03/2022	15.00	454.263	001	ANTIOQUIA	143
000002	Días Trabajados	15/03/2022	15/03/2022	15.00	0	001	ANTIOQUIA	143
000020	Días Trabajados (Periodo Liq)	15/03/2022	15/03/2022	15.00	0	001	ANTIOQUIA	143
000021	Días Trabajados (Mes)	15/03/2022	15/03/2022	15.00	0	001	ANTIOQUIA	143
000030	Sueldo (Base)	15/03/2022	15/03/2022	0.00	908.526	001	ANTIOQUIA	143
000055	Días Vacaciones Pendientes	15/03/2022	15/03/2022	20.63	0	001	ANTIOQUIA	143
001040	Días Trabajados	15/03/2022	15/03/2022	15.00	0	001	ANTIOQUIA	143
001050	Salario	15/03/2022	15/03/2022	50.00	208.333	001	ANTIOQUIA	143
001300	Auxilio de Transporte	15/03/2022	15/03/2022	8.00	31.246	001	ANTIOQUIA	143
002205	Salud Empleado	15/03/2022	15/03/2022	15.00	7.571	001	ANTIOQUIA	143
002210	Pensión Empleado	15/03/2022	15/03/2022	15.00	7.571	001	ANTIOQUIA	143
002220	Salud Patrono	15/03/2022	15/03/2022	15.00	12.429	001	ANTIOQUIA	143
002221	Pensión Patrono	15/03/2022	15/03/2022	15.00	72.429	001	ANTIOQUIA	143
002222	Riesgo Profesional	15/03/2022	15/03/2022	15.00	12.200	001	ANTIOQUIA	143
002900	Base Parafiscales	15/03/2022	15/03/2022	15.00	500.000	001	ANTIOQUIA	143

Nuevo Editar Eliminar Copiar Buscar

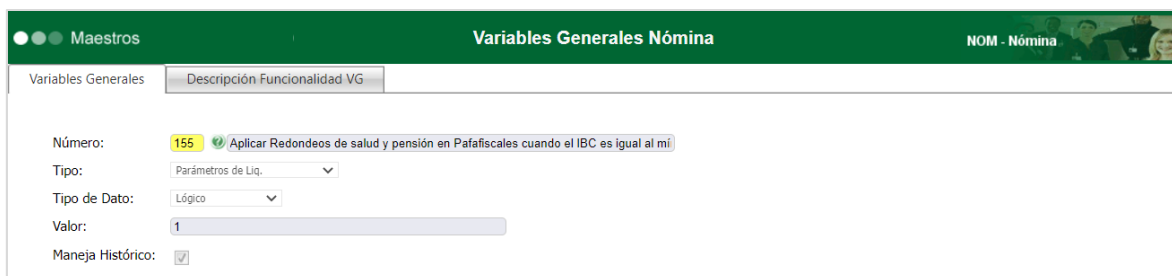
Cálculos realizados para el ejercicio.

Salario del empleado: \$1.000.000
 Valor por Hora: \$4.166,66
 Auxilio de Transporte: \$117.172
 Aux. Transporte (día): \$3.905,75
 Horas trabajadas: 50
 Aux. de Transporte (días): 8

Salario: \$4.166,66 * 50 = **\$208.333**

Aux. de Trans.: \$ 3.905,75 * 8 = **\$31.246**

Para el cálculo de la seguridad social, se realizará acorde a lo establecido a la ley y se aplica mediante la *variable general 155 Aplicar Redondeos de salud y pensión en Parafiscales cuando el IBC es igual al mínimo (1. Si, 0. No)*.



Maestros Variables Generales Nómina NOM - Nómina

Variables Generales Descripción Funcionalidad VG

Número: 155 Aplicar Redondeos de salud y pensión en Parafiscales cuando el IBC es igual al mínimo

Tipo: Parámetros de Liq.

Tipo de Dato: Lógico

Valor: 1

Maneja Histórico: ☒